



МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО
ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

РОССИЯСА НАУКА ДА ВЫЛЫС ВЕЛӨДЧАН
МИНИСТЕРСТВО

Федеральное государственное
бюджетное учреждение науки
Федеральный исследовательский центр
«Коми научный центр Уральского отделения
Российской академии наук»
(ФИЦ Коми НЦ УрО РАН)

«Россияса наукаяс академиялөн
Урал юкөнса Коми наука шöрин»
туялан удж нуöдысь федеральной шöрин
Федеральной канму
сьöмкуд наука учреждение
(ТФШ РНА УрЮ Коми НШ)

ПРИКАЗ

23.11.2023

№ 303

г. Сыктывкар

Об утверждении Положения
о рейтинговых стимулирующих выплат
научным сотрудникам Института
агробиотехнологий им. А.В. Журавского
Коми научного центра Уральского
отделения Российской академии наук

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, пунктом 4.4 Положения об оплате труда Федерального государственного бюджетного учреждения науки Федерального исследовательского центра «Коми научный центр Уральского отделения Российской академии наук», утвержденного приказом ФИЦ Коми НЦ УрО РАН от 03.10.2023 № 261

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о рейтинговых стимулирующих выплатах научным сотрудникам Института агробиотехнологий им. А.В. Журавского Коми научного центра Уральского отделения Российской академии наук (далее – Положение) согласно приложению к настоящему приказу.
2. Применять Положение при подсчете рейтинговых стимулирующих выплат научным сотрудникам Института агробиотехнологий им. А.В. Журавского Коми научного центра Уральского отделения Российской академии наук с 01 января 2024 года.
3. Контроль исполнения настоящего приказа возложить на директора агробиотехнологий им. А.В. Журавского Коми научного центра Уральского отделения Российской академии наук Юдина А.А.

Исполняющий обязанности директора

А.Я. Полле

**Положение о рейтинговых стимулирующих выплатах
научным сотрудникам Института агrobiотехнологий им. А.В. Журавского
Коми научного центра Уральского отделения Российской академии наук**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Выплаты стимулирующего характера, обеспечивающие реализацию Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», приказа ФИЦ Коми НЦ УрО РАН от 03.10.2023 № 261 «Об утверждении Положения об оплате труда сотрудников ФИЦ Коми НЦ УрО РАН» производятся при наличии в распоряжении Института агrobiотехнологий им. А.В. Журавского Коми научного центра Уральского отделения Российской академии наук (далее – Институт) средств субсидий, поступающих из федерального бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), средств, поступающих от приносящей доход деятельности и иных, не запрещенных законодательством Российской Федерации, источников финансирования.

Рейтинговые выплаты для научных сотрудников Института устанавливаются в рамках фонда стимулирующих выплат, который формируется в размере не менее 30 % от фонда оплаты труда за счет средств субсидии на выполнение государственного задания и дополнительных средств, выделяемых Институту для выплаты научным сотрудникам с целью достижения показателей, установленных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», а также средств от приносящей доход деятельности.

При отсутствии или недостатке соответствующих (бюджетных и (или) внебюджетных) финансовых средств работодатель вправе приостановить выплату стимулирующего характера, уменьшить ее размер либо отменить выплату, предупредив об этом научных сотрудников.

Фонд стимулирующих выплат научных сотрудников состоит из двух частей: рейтинговой и премиальной.

Соотношение рейтинговой и премиальной части стимулирующих выплат определяется при условии, что рейтинговая часть не может быть менее 50 % от суммы общего фонда стимулирующих выплат для сотрудников Института (научных сотрудников).

Рейтинговые выплаты для научных сотрудников Института устанавливаются с учетом достижения показателей оценки эффективности труда, а именно:

– трудовой вклад научного сотрудника в выполнение проводимых ФИЦ Коми НЦ УрО РАН (далее – Центр) научно-исследовательских работ (в составе временных творческих коллективов);

– успешное выполнение планов научно-исследовательских работ и других работ исследовательского характера за определенный срок (квартал, год) или по завершении работы (этапа);

– освоение программ повышения квалификации или профессиональной подготовки;

– использование новых эффективных технологий и методик в процессе работы;

– публикационная активность в рецензируемых отечественных и ведущих зарубежных периодических изданиях, в журналах, индексируемых в наукометрических базах данных;

– наличие иных публикаций по профилю научной деятельности Центра: монографий, книг, учебников и сборников статей, сборников материалов и других изданий;

– получение охранных документов, патентов на объекты интеллектуальной собственности;

- участие в подготовке учебно-методических, научно-методических публикаций, пособий, рекомендаций;
- участие в семинарах, проводимых Центром (обособленным подразделением Центра), выступления по поручению руководства Центра (обособленного подразделения Центра) с докладами на научных и научно-практических конференциях, симпозиумах и других научных мероприятиях;
- непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ в области научных исследований, грантов Президента Российской Федерации, государственных научных фондов, Правительства Республики Коми, научно-образовательных центров мирового уровня;
- участие в методической работе и инновационной деятельности Центра;
- непосредственное участие в выполнении государственных контрактов, хозяйственных договоров и других приносящих доход мероприятий;
- руководство аспирантами;
- организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа российской науки как внутри страны, так и за ее пределами;
- присуждение ученой степени и (или) ученого звания и (или) почетного звания;
- выполнение особо важных и срочных работ;
- другие показатели и условия.

Максимальным размером стимулирующие выплаты не ограничены.

Настоящее Положение распространяется только на научных сотрудников Института.

2. ПОКАЗАТЕЛЬ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ НАУЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Индивидуальный показатель результативности научной деятельности научного сотрудника является суммой баллов, определяемых в соответствии со следующей методикой. Рейтинговые стимулирующие надбавки устанавливаются в начале календарного года (до 1 февраля) на один год на основе индивидуального рейтинга, рассчитываемого на основе показателей результативности работы научного сотрудника за предыдущие два года. При изменении размеров фонда выплат стимулирующего характера в течение года размеры надбавок (стоимость балла) могут быть пересмотрены. Средства, предусматриваемые на выплату рейтинговых надбавок, распределяются между научными сотрудниками пропорционально их индивидуальным рейтингам (суммой баллов).

Для молодых работников в возрасте до 35 лет (на календарный год) индивидуальный суммарный балл, устанавливается с повышающим коэффициентом 1,5. Коэффициент устанавливается на следующих условиях: год применяется безусловно, а со второго года сохраняется только при положительной динамике показателей результативности за предыдущие два года.

Начисление баллов за публикации в периодических журналах.

Баллы, определяющие величину стимулирующих выплат, начисляются научному сотруднику Института за статьи, опубликованные в научных периодических изданиях, входящих в перечень рецензируемых научных изданий, в которых должны быть опубликованы основные научные результаты диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук, на соискание ученой степени доктора наук, формируемый согласно приказу Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 31.05.2023 № 534 «Об утверждении правил формирования перечня рецензируемых научных изданий, в которых должны быть опубликованы основные научные результаты диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук, на соискание ученой степени доктора наук, и требований к рецензируемым научным изданиям для включения в перечень рецензируемых научных изданий, в которых должны быть опубликованы основные научные результаты диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук, на соискание ученой степени доктора наук», письму Высшей аттестационной комиссии при Министерстве науки

и высшего образования Российской Федерации от 06.12.2022 № 02-1198 «О Перечне рецензируемых научных изданий».

За публикацию одной статьи устанавливается балл, рассчитанный по формуле:

$$B = 40 * q$$

где:

q – коэффициент, который зависит от максимального квартиля журнала:

q = 19.7 для Q1; q = 7.3 для Q2; q = 2.7 для Q3; q = 1 для Q4 (Q1; Q2; Q3; Q4 – публикации в изданиях, индексируемых в Web of Science);

q = 1 для S (S – публикации в изданиях, индексируемых в Scopus и неиндексируемых в Web of Science);

q = 0,75 для R (R – публикации в журналах из RSCI Web of Science, неиндексируемых в Core Collection Web of Science и Scopus (по данным РИНЦ));

q=1 для Q (Q–публикации в изданиях без квартиля, но входящие в Web of Science Core Collection);

q = 1 для B (B – монографии, зарегистрированные в Российской книжной палате).

q = 0,12 для V (V – журналы, входящие в перечень ВАК (рецензируемых научных изданий, в которых должны быть опубликованы основные научные результаты диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук, на соискание ученой степени доктора наук, по данным РИНЦ)), имеющих индекс DOI.

Для изданий, имеющих переводные версии, балл начисляется только за одну версию.

Начисление баллов производится только за научные монографии, за учебники, имеющие гриф Минобрнауки России, (рекомендованные учебно-методическими объединениями), учебно-методические пособия, научно-методические пособия, рекомендации, имеющих шифр ISBN.

Включение плановых и внеплановых научных монографий и учебников в расчет индивидуальных рейтингов научных сотрудников принимается решением Ученого совета Института.

За публикацию научной монографии или учебника устанавливается балл, равный объему издания в печатных листах, умноженному на четыре. При наличии соавторов балл делится на общее число авторов с учетом индивидуального вклада.

Включение учебно-методических и научно-методических пособий, рекомендаций в расчет индивидуальных рейтингов научных сотрудников принимается специальным решением Ученого совета Института. За публикацию учебно-методического и научно-методического пособия, рекомендаций устанавливается балл, равный объему издания в печатных листах, умноженному на два.

Научным сотрудникам за публикацию учебных пособий и др. материалов, не имеющих гриф ISBN, устанавливается 1 балл за каждое издание.

Стереотипные, переработанные переиздания при начислении баллов не учитываются.

Начисление баллов за патенты (зарегистрированное селекционное достижение) осуществляется только в случае, если авторам патента не были произведены выплаты авторского вознаграждения, согласно Постановлению Правительства Российской Федерации от 16.11.2020 № 1848 «Об утверждении Правил выплаты вознаграждения за служебные изобретения, служебные полезные модели, служебные промышленные образцы».

За патент и селекционное достижение патентообладателем которого является Центр устанавливается балл 30. Для патентов, зарегистрированных селекционных достижений, полученных с соавторами, балл делится на общее число авторов.

За руководство соискателем ученой степени, защитившим кандидатскую или докторскую диссертацию, устанавливается балл 30, получаемый научным руководителем (консультантом). За руководство дипломником, при условии его поступления на работу или в аспирантуру Центра, устанавливается балл 10, получаемый научным руководителем. При совместном руководстве дипломниками или соискателями ученой степени балл за руководство делится на число соруководителей.

За защиту кандидатской диссертации устанавливается балл 30, за защиту докторской диссертации – балл 60.