



МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО  
ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное  
бюджетное учреждение науки  
**Федеральный исследовательский центр  
«Коми научный центр Уральского отделения  
Российской академии наук»**  
(ФИЦ Коми НЦ УрО РАН)

**Институт агробиотехнологий  
им А.В. Журавского**  
Коми научного центра Уральского отделения  
Российской академии наук  
(Институт агробиотехнологий  
ФИЦ Коми НЦ УрО РАН)

Ручейная ул., д. 27, Сыктывкар, Республика Коми, 167023  
Тел.: (8212) 31-95-03, факс: (8212) 31-95-03 E-mail: [nipti@bk.ru](mailto:nipti@bk.ru) <http://agri-komi.ru>  
ОКПО 31106502, ОГРН 1021100511332, ИНН/КПП 1101481574/110145005

31.12.2020 г.

РОССИЯСА НАУКА ДА ВЪЛЫС ВЕЛӚДЧАН  
МИНИСТЕРСТВО

**«Россияса наукаяс академиялӧн  
Урал юкӧнса Коми наука шӧрин»**  
туялан удж нӧдысь федеральной шӧрин  
Федеральной канму  
сьӧмкуд наука учреждение  
(ТФШ РНА УрЮ Коми НШ)

Россияса наукаяс академиялӧн  
Урал юкӧнса Коми наука шӧринлӧн  
**А.В. Журавской нима**  
**агробиотехнология институт**  
(ТФШ РНА УрЮ Коми НШ  
агробиотехнология институт)

Утверждаю  
Директор Института агробиотехнологий  
ФИЦ Коми НЦ УрО РАН  
А.А. Юдин  
М.П.



**ПОЛОЖЕНИЕ О ВЫПЛАТАХ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА  
В ИНСТИТУТЕ АГРОБИОТЕХНОЛОГИИ ИМ. А.В. ЖУРАВСКОГО  
КОМИ НАУЧНОГО ЦЕНТРА УРАЛЬСКОГО ОТДЕЛЕНИЯ  
РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК**

Выплаты стимулирующего характера, обеспечивающие реализацию Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 г. №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», производятся при наличии в распоряжении Института финансовых ресурсов, выделяемых на эти цели, или при наличии экономии фонда оплаты труда, экономии средств субсидии на выполнение государственного задания, финансовых средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направляемых на оплату труда работников Института после оплаты прямых затрат и обязательных платежей.

Соотношение стимулирующих выплат по показателям результативности научной деятельности и стимулирующих выплат, не входящих в показатели результативности научной деятельности в Институте агробиотехнологий им. А.В. Журавского Коми научного центра Уральского отделения Российской академии наук, устанавливается в размере 40 и 60 % от суммы общего фонда стимулирующих выплат.

Стоимость одного балла для каждой группы стимулирующих выплат устанавливается ежемесячно (ежеквартально), исходя из суммы средств, предусмотренных на их выплату. Баллы, определяющие величину стимулирующих выплат, начисляются научным работникам Института агrobiотехнологий ФИЦ Коми НЦ УрО РАН за публикации/достижения (патенты, свидетельства, монографии, учебники, статьи, материалы, тезисы), со ссылкой на (аффилированные) Института агrobiотехнологий ФИЦ Коми НЦ УрО РАН с учетом их долевого участия, если авторам публикации ранее не были произведены выплаты стимулирующего характера.

Настоящее положение о выплатах стимулирующего характера распространяется в полном объеме только на сотрудников Института агrobiотехнологий им. А.В. Журавского Коми научного центра Уральского отделения Российской академии наук.

### ПОКАЗАТЕЛЬ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ НАУЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Индивидуальный показатель результативности научной деятельности научного работника является суммой баллов, определяемых в соответствии со следующей методикой. Рейтинговые стимулирующие надбавки устанавливаются в начале календарного года (до 1 февраля) на один год на основе индивидуального рейтинга, рассчитываемого на основе показателей результативности работы научного сотрудника за предыдущие два года. При изменении размеров фонда выплат стимулирующего характера в течение года размеры надбавок (стоимость балла) могут быть пересмотрены. Средства, предусматриваемые на выплату рейтинговых надбавок, распределяются между научными работниками пропорционально их индивидуальным рейтингам (суммой баллов).

Для молодых сотрудников в возрасте до 35 лет (на календарный год) индивидуальный суммарный балл, устанавливается с повышающим коэффициентом 1,5. Коэффициент устанавливается на следующих условиях: год применяется безусловно, а со второго года сохраняется только при положительной динамике показателей результативности за предыдущие два года.

Начисление баллов за публикации в периодических журналах.

Баллы, определяющие величину стимулирующих выплат, начисляются научному сотруднику Института агrobiотехнологии им. А.В. Журавского Коми научного центра Уральского отделения Российской академии наук за статьи, опубликованные в научных периодических изданиях, входящих в перечень рецензируемых научных изданий, в которых должны быть опубликованы основные научные результаты диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук, на соискание ученой степени доктора наук, формируемый согласно приказу Министерства образования и науки Российской Федерации от 25.07.2014 №793.

За публикацию одной статьи устанавливается балл, рассчитанный по формуле:

$$B = 40 * q$$

где:

q – коэффициент, который зависит от максимального квартиля журнала:

q = 19.7 для Q1; q = 7.3 для Q2; q = 2.7 для Q3; q = 1 для Q4 (Q1; Q2; Q3; Q4 – публикации в изданиях, индексируемых в Web of Science);

q = 1 для S (S – публикации в изданиях, индексируемых в Scopus и неиндексируемых в Web of Science);

q = 0,75 для R (R – публикации в журналах из RSCI Web of Science, неиндексируемых в Core Collection Web of Science и Scopus (по данным РИНЦ);

q=1 для Q (Q-публикации в изданиях без квартиля, но входящие в Web of Science Core Collection);

q = 0,12 для V (V – журналы, входящие в перечень ВАК (рецензируемых научных изданий, в которых должны быть опубликованы основные научные результаты диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук, на соискание ученой степени доктора наук, по данным РИНЦ), имеющих индекс DOI.

Для изданий, имеющих переводные версии, балл начисляется только за одну версию.

Начисление баллов за научные монографии, за учебники, имеющие гриф Минобрнауки России, (рекомендованные учебно-методическими объединениями), учебно-методические пособия, научно-методические пособия, рекомендации, имеющих шифр ISBN.

Включение плановых и внеплановых научных монографий и учебников в расчет индивидуальных рейтингов научных работников принимается решением Ученого совета Института.

За публикацию научной монографии или учебника устанавливается балл, равный объему издания в печатных листах, умноженному на 4. При наличии соавторов балл делится на общее число авторов с учетом индивидуального вклада.

Включение учебно-методических и научно-методических пособий, рекомендаций в расчет индивидуальных рейтингов научных работников принимается специальным решением Ученого совета Института. За публикацию учебно-методического и научно-методического пособия, рекомендаций устанавливается балл, равный объему издания в печатных листах, умноженному на 2.

Сотрудникам за публикацию учебных пособий и других материалов, не имеющих гриф ISBN, устанавливается 1 балл за каждое издание.

Стереотипные, переработанные переиздания при начислении баллов не учитываются.

#### Начисление баллов за патенты.

Начисление баллов за патенты (зарегистрированное селекционное достижение) осуществляется только в случае, если авторам патента не были произведены выплаты авторского вознаграждения, согласно Постановлению Правительства Российской Федерации от 04.06.2014 № 512. За патент, патентообладателем которого является Институт, зарегистрированное селекционное достижение устанавливается балл 30. Для патентов, зарегистрированных селекционных достижений, полученных с соавторами, балл делится на общее число авторов.

#### Начисление баллов за руководство соискателями ученой степени и дипломниками.

За руководство соискателем ученой степени, защитившим кандидатскую или докторскую диссертацию, устанавливается балл 30, получаемый научным руководителем (консультантом). За руководство дипломником, при условии его поступления на работу или в аспирантуру ФИЦ Коми НЦ УрО РАН (Институт агробιοтехнологий), устанавливается балл 10, получаемый научным руководителем. При совместном руководстве дипломниками или соискателями ученой степени балл за руководство делится на число соруководителей.

#### Начисление баллов за повышение научной квалификации.

За защиту кандидатской диссертации устанавливается балл 30, за защиту докторской диссертации – балл 60.

#### СТИМУЛИРУЮЩИЕ НАДБАВКИ (ПРЕМИИ),

не входящие в показатели результативности научной деятельности

по итогам научной деятельности научного работника за предыдущие 2 года.

Стимулирующие надбавки (премии) устанавливаются разово приказом директора по результатам ежемесячного (ежеквартального) отчета научного работника. Стимулирующая выплата (премия) проводится в последующий, за отчетом, месяц. Стоимость одного балла для группы стимулирующих выплат (премии) устанавливается ежемесячно (ежеквартально), исходя из суммы средств, предусмотренных на их выплату (60%).

#### Начисление баллов за публикации работников Института,

не вошедшие в определение индивидуальных показателей результативности

научной деятельности:

Баллы, определяющие величину стимулирующих выплат, начисляются только за публикации, со ссылкой на (аффилированные) Институт агrobiотехнологий им. А.В. Журавского ФИЦ Коми НЦ УрО РАН.

За публикацию одной статьи устанавливается балл, рассчитанный по формуле:

$$B = 40 * q$$

где:

q – коэффициент, который зависит от максимального квартиля журнала:

q = 19.7 для Q1; q = 7.3 для Q2; q = 2.7 для Q3; q = 1 для Q4 (Q1; Q2; Q3; Q4 – публикации в изданиях, индексируемых в Web of Science);

q = 1 для S (S – публикации в изданиях, индексируемых в Scopus и неиндексируемых в Web of Science);

q = 0,75 для R (R – публикации в журналах из RSCI Web of Science, неиндексируемых в Core Collection Web of Science и Scopus (по данным РИНЦ);

q=1 для Q (Q-публикации в изданиях без квартиля, но входящие в Web of Science Core Collection);

q = 1 для B (B – монографии, зарегистрированные в Российской книжной палате).

q = 0,12 для V (V – журналы, входящие в перечень ВАК (рецензируемых научных изданий, в которых должны быть опубликованы основные научные результаты диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук, на соискание ученой степени доктора наук, по данным РИНЦ), имеющих индекс DOI.

q = 0,05 для журналов, имеющих индекс DOI, не входящих в перечень ВАК, но входящих в базу данных РИНЦ.

Начисление баллов за проведение лекций, выступлений по телевидению и радио (по первоисточнику) – 1 балл.

За организацию и проведение съездов, конференций совещаний, семинаров предусматривается поощрение за следующие виды:

организация Международной конференции (съезда, форума, конгресса и др. – количество иностранных участников не менее 50 %) – выплата 100 % от оклада председателю оргкомитета; 80 % – заместителям председателя оргкомитета; 50 % – членам оргкомитета;

организация конференции с международным участием (съезда, форума, конгресса и др. – количество иностранных участников менее 50 %) – выплата 80 % от оклада председателю оргкомитета; 60 % – заместителям председателя оргкомитета; 40 % – членам оргкомитета;

организация всероссийской конференции (съезда, форума, конгресса и др.) – выплата 60 % от оклада председателю оргкомитета; 40 % – заместителям председателя оргкомитета; 30 % – членам оргкомитета;

организация научно-практического мероприятия регионального уровня (конференция, семинар, круглый стол и др.) – выплата 50 % от оклада председателю оргкомитета; 30 % – заместителям председателя оргкомитета; 10 % – членам оргкомитета;

Участие в подготовке и работе мероприятий, в которых Институт не является первым организатором:

участие в работе организационного комитета по проведению Международной конференции (съезда, форума, конгресса и др.) мирового уровня (в состав оргкомитета входят иностранные участники, количество иностранных участников не менее 50 %) – выплата 80 % от оклада при участии в качестве председателя оргкомитета; 60 % – заместителя председателя оргкомитета; 50 % – члена оргкомитета;

участие в работе организационного комитета по проведению конференции с международным участием (съезда, форума, конгресса и др. – количество иностранных участников менее 50 %, общее количество участников не менее 100) и мероприятий федерального уровня (съезда, форума, конгресса и др.; в состав оргкомитета входят органы государственной власти федерального уровня, мероприятие имеет всероссийское значение) выплата 60 % от оклада при участии в качестве председателя оргкомитета; 50 % – заместителя председателя оргкомитета; 40 % – члена оргкомитета;

участие в работе организационного комитета по проведению Всероссийской конференции (съезда, форума, конгресса и др.) (количество участников не менее 100) выплата 50 % от оклада при участии в качестве председателя оргкомитета; 40 % – заместителя председателя оргкомитета; 30 % – члена оргкомитета %;

участие в работе научно-практического мероприятия регионального уровня (конференция, семинар, круглый стол и др.) – выплата 40 % от оклада председателю оргкомитета; 20 % – заместителям председателя оргкомитета; 10 % – членам оргкомитета.

За организацию выпуска номеров журнала, сборников конференций, семинаров (редактирование, разработка программ, информационных писем, сбор материалов, дизайн, и др.) — 20 баллов с учетом долевого участия каждого члена редакционной коллегии (не менее 10% на одного соавтора), для учета в годовом отчете сотрудника.

Начисление баллов за участие в национальных проектах, федеральных и республиканских целевых программах, грантах государственных научных фондов:

международных – 10 баллов;

федеральных – 5 баллов;

региональных (республиканских)-3 балла;

Публикация в печатных СМИ, на крупных агрегаторах новостей и официальных сайтах федерального либо регионального уровня (Минобрнауки, Минсельхоза, Правительства региона и т.д.) научно-популярных статей, интервью, экспертных мнений и т.д..

Каждая информация учитывается только один раз – в случае дублирования информации печатного издания на его официальном сайте, а также при распространении информации по интернет-изданиям – учитывается только первоисточник.

Сумма выплаты определяется в зависимости от уровня:

для федеральных и международных – 40 % от оклада работника;

для региональных – 20 % от оклада работника.

Надбавки по приказу директора устанавливаются за выполнение работ, не учтенных в вышеперечисленных показателях, но являющихся важными для повышения рейтинга и эффективности деятельности Института.

Начисление баллов за активное содействие организационной, хозяйственной деятельности Института – до 20 баллов

Начисление баллов за участие в комиссиях, советах, коллегиях и комитетах различного уровня, в том числе:

ученого совета,

совета молодых ученых,

методической комиссии,

аттестационной комиссии,

конкурсной комиссии на замещение должностей научных работников,

редакционной коллегии,

комиссии по определению индивидуальных показателей результативности научных работников,

рабочей группы по подготовке и проведению конференций,

экспортной комиссии,

комиссий по проведению экспертизы материалов, предназначенных к открытому опубликованию,

профсоюзного комитета,

комиссии по обследованию и категорированию объектов,

инвентаризационной комиссии,

комиссии по трудовым спорам,

Центральной экспертной комиссии по отбору документов на постоянное хранение  
ФИЦ Коми НЦ УрО РАН,  
жилищной комиссии ФИЦ Коми НЦ УрО РАН,  
Арктической комиссии,  
Аттестационной (конкурсной) комиссии работников Министерства сельского  
хозяйства и потребительского рынка Республики Коми,  
научно-консультативного Совета при Главе Республики Коми,  
комиссии по присуждению премий Правительства РК в области внедрения  
инноваций,  
комиссии по присуждению премий Правительства РК в области научных  
исследований,  
комиссии для оценки, контроля и учета формирования перечня тем НИР,  
финансируемых за счет средств республиканского бюджета Республики Коми, в работе  
по ведению дел интеллектуальной деятельности Института,  
работе по ведению сайта Института,  
комиссии по противодействию коррупции,  
комиссии по противопожарной безопасности, охраны труда и техники  
безопасности,  
комиссии по проверке знаний требований охраны труда персонала организации,  
комиссии по проверке соблюдения норм и требований, единообразия в оформлении  
структурных элементов и правил оформления отчетов о НИР,  
комиссии оценке данных, представленных в полевых дневниках, журналах и  
научных отчетах.

1 балл за участие в каждом (ой) вышеперечисленном (ой) совете, комиссии,  
коллекции, рабочей группе и пр. с учетом предоставленного отчета о проделанной работе,  
но не более 5 баллов.

Дополнительные обязанности и высокие ежемесячные показатели в работе.

По перечисленным критериям балл определяется лично директором при оценке  
работы каждого сотрудника ежемесячно:

- интенсивность труда в отчетном месяце;
- подмену сотрудника или выполнения части дополнительных функций, не  
установленных трудовым договором;
- выполнение труда не свойственного для профессиональных обязанностей  
сотрудника;
- отсутствие жалоб на сотрудника со стороны других сотрудников;

проявление инициативы при выполнении заданий и поручений директора;  
высокие результаты при выполнении сложной внеочередной работы;  
высокая скорость при выполнении определенных функций;  
исполнение функций наставничества;  
соблюдение трудовой дисциплины;  
отсутствие ошибок в работе.

соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей.

Полностью не устанавливаются выплаты стимулирующего характера (премии) за:

отказ от выполнения Государственного задания;

не предоставление отчета о результативности;

отсутствии баллов к отчету о результативности;

грубое нарушение работником требований охраны труда, техники безопасности и пожарной безопасности;

грубое нарушение правил внутреннего трудового распорядка (если это не влечет увольнения с работы):

систематические опоздания;

неоднократный преждевременный уход с работы; прогулы (отсутствие на рабочем месте без уважительных причин в течение всего рабочего дня, независимо от его продолжительности, а также отсутствие на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течение рабочего дня);

появление работника на работе (на своем рабочем месте, либо на территории Института или объекта, где по поручению работодателя работник должен выполнять трудовую функцию) в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;

наличие в течение календарного года (12 месяцев от даты объявления) замечания, взыскания, выговора вынесенных руководителем и занесенных в протоколы заседаний, совещаний и других публичных мероприятий.

Частично не устанавливаются выплаты стимулирующего характера (премии) за:

невыполнение заданий и поручений директора Института, разовых поручений директора и их заместителей в срок, установленный данными приказами или поручениями;

несвоевременное или некачественное представление научных отчетов, рукописей, включенных в планы издания, невыполнение годовых планов научно-исследовательских,

аналитических, внедренческих и других видов работ при установлении личной ответственности работника за эти упущения;

отказ от выполнения хоздоговорной или инициативной тематики;

неудовлетворительное состояние оборудования, рабочих мест и производственных помещений;

не обеспечение сохранности имущества и товарно-материальных ценностей, упущения и искажения отчетности;

неоднократное неисполнение без уважительных причин трудовых обязанностей;

совершение иных нарушений, установленных трудовым законодательством, в качестве основания для наложения дисциплинарного взыскания и увольнения.

При этом работодатель имеет право снижать выплаты стимулирующего характера в процентном (долевом) эквиваленте в зависимости от степени несоблюдения трудовой дисциплины и качества выполнения всех заданий по теме (разделам) государственного задания.